

# 湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2018年7月

第258期(总第588期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办 内部资料 免费交流

回望来路,不改初心。从改革发端,到深化改革,再到全面深化改革。历史和现实鲜明地昭示,实现“两个一百年”的奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦必须进一步深化改革,这是时代的呼唤,人民的期盼。



——习近平《中国共产党第十九次全国代表大会报告》

## 引子

这是一个极其不平凡的年份、这是一个载入史册的伟大年代。1978年12月,党的十一届三中全会的精神,似和煦的春风,吹遍了祖国大地,从此,党和国家的工作重点转移到经济建设上来。

四十年了。四十年在历史的长河中是短短的一瞬间,四十年在党的正确路线指引下,人们焕发出来的激情,足以翻江倒海,创造出一个崭新的世界。

清晨,每当我迎着初升的朝霞,凭栏俯瞰的时候,眼前总会豁然开朗,美丽的湖城尽收眼底。昔日是连片的沼泽地,如今一幢幢高楼大厦鳞次栉比,一条条笔直宽阔的道路车水马龙,道路两旁树木郁郁葱葱,一座座风格迥异的大桥,如长虹横跨在龙溪江畔……

改革开放四十周年、“八八战略”实施十五周年,城市的变化日新月异。当然,城市的每一点变化首当其冲离不开建筑工人的努力,作为湖州地区第一家颇具规模的建筑企业,为此深感自豪。

四十年了。对我们湖州建工来说,是一段敢为人先、自我超越的发展史,是一段励精图治、勇于奉献的创业史,更是一段与时俱进、奋发进取的创新史。四十年来,湖州建工施工面积、竣工面积、施工产值、劳动生产率、利润总额等主要经济技术指标分别增长了559%、592%、11975%、3953%、517%,成为我市改革开放的先行者、推动者和受益者。回顾湖州建工波澜壮阔的改革发展历程,可归纳为经历了“四个发展阶段”,实现了“五个转变升级”。

### “四个发展阶段”

一是大变革时期(1978年—1995年)。

1978年12月,掀起一股认真学习党的十一届三中全会的热潮。1981年,地方机关进行机构改革,撤销嘉兴地区基建局,按照政企分开原则,将其企业职责转入新组建的嘉兴地区建筑安装工程总公司。1983年底撤地建市后,原嘉地建总公司在湖部分组建了湖州市建筑安装工程总公司。

这一时期,湖州建工经历了:我国史无前例的计划经济向市场经济转型期疾风暴雨的洗礼,在实施“主攻高、大、精、尖、特、重点工程”策略中,一次又一次刷新了湖州建筑业新纪录。1985年底,湖

州建工在承建湖州城北水厂时,仅用短短7个半月时间建成通水,《湖州日报》赞誉城北水厂建设创出了“湖州速度”。1984年,湖州建工对上实行按“百元产值工资含量”进行工资总额包干的办法,并与质量、工期、安全生产等主要指标挂钩进行包干的办法,从而将建筑业长期以来实行的按人头核定工资总额改为按企业实际完成产值计提工资总额,跨出了企业改革的第一步。

这一时期,湖州建工改革创新,通过吸收、集成实现了再创新。1994年,湖州建工在湖州卫校“德恩楼”工程中首次运用项目承包管理手段,最终实现了工期短、成本低、质量好的效果。

这一时期,湖州建工收获了由计划向市场的转型成果:由国务院发展研究中心、国家统计局、建设部建筑业司公布的1994年度中国500家最佳经济效益建筑企业,湖州建工名列第229位。

二是大发展时期(1995年—2003年)。

这一时期,湖州建工承接了省内外一系列重大工程项目。所承建的湖州市中心医院病房大楼、马军巷住宅小区、东白鱼潭住宅小区、行政中心综合楼等工程中夺得湖州地区首个鲁班奖、詹天佑土木工程大奖、国家优质工程银奖,充分展示湖州建工的风采。

这一时期,湖州建工对用工制度进行了改革,彻底改变了组织架构,实现了管理层和劳务层的分离,企业用工制度向市场化方向不断迈进,极大地解放了生产力。

这一时期,湖州建工在湖州师范迁建工程上开办了全国建筑工程首个“民工学校”,唱响了“湖州精神”。

这一时期,湖州建工建立了科学的母子公司体制。1999年,经湖州市政府批准,成立了由多种所有制形式组成的湖州市建工集团,由此,集团公司与所属企业建立了以

资产为纽带的母子公司体制。

三是大跨越时期(2003年—2012年)。

这一时期,湖州建工企业体制改革实现重大突破。2003年底,湖州建工启动了企业改制,并于2005年6月顺利挂牌,实现了由国有向私营的体制转变。

这一时期,湖州建工步入发展快车道。在国家统计局发布的2006年中国最大1000家企业集团名单中,湖州建工榜上有名;2007年9月,中国企业集团纳税排行榜首次上榜,湖州建工赫然在列;2008年,湖州建工入围全国民营企业500强。

这一时期,湖州建工涌现出了许多先进典型,并被主流媒体广泛宣传报道。湖州建工离休干部党支部荣获全国先进离退休干部党支部称号,聂志荣同志被树立为全市先进性教育14名先进典型之一,疏仁权项目部荣获全国工人先锋号。

四是大数据时期(2013年—2018年)。

这一时期,大数据时代到来给建筑业带来一次在管理上的巨大改变。

湖州建工力求跟上时代的步伐,商品砼始终实行科技管理、精细化管理,产品质量一直以来名列湖州前茅,赢得了社会交口赞誉。

这一时期,湖州建工尝试建筑工人实名制管理。在施工现场建立所有施工人员花名册、考勤册和工资册等实名管理台帐,动态反映施工现场一线作业人员底数、出勤记录、工资发放等情况。

这一时期,湖州建工实行电脑化管理,大大提高了工作效率。

四十年峥嵘岁月,四十年激情燃烧。四十年来,湖州建工克难奋进,谱写了一阙不屈不挠、峰回路转的宏伟史诗,推动企业实现了——“五个转变升级”。

### “五个转变升级”

一是实现了从计划经济“等米下锅”向市场经济“找米下锅”的转变升级。

## 湖州建工 勇攀高峰

### ——纪念改革开放四十周年

王仲元

改革开放以前,湖州建工作为浙北地区唯一的国有施工企业,以服从国家调遣、完成指定的工程设计和施工任务为天职。但由于政企不分,实报实销,企业“任务靠分配,支出靠供给”,缺乏自主权,偏离了企业经营的本质的。

撤地建市后,湖州建工走上了政企分开、独立经营、自负盈亏之路。正是这一变化,推动了企业理念的转变升级,从单纯完成国家基本建设任务的“生产兵团”,演变为“向市场要效益”的经济实体,发展成以从事完全竞争性的建筑业、地产业和市政交通为核心的业务而发展壮大起来的重要民营骨干企业。

二是实现了由本土经营向国内经营的转变升级。

湖州建工一直以来,尤其是新世纪以来就积极实施“走出去”战略,从劳务输出开始,逐步发展到建筑承包、房地产开发、市政交通等领域。四十年来,湖州建工的足迹遍布贵州、西藏、新疆、内蒙、吉林、山东、河北、广西、江苏、江西、安徽等国内大部分地区,完成了一大批工程体量大、材料工艺新、工期要求紧、社会影响广的建设项目,树起了一座座“湖州建工”丰碑。

三是实现了由企业传统管理向现代企业管理的转变升级。

由于历史原因,湖州建工从娘胎就带着计划经济时期行政管理的烙印。上世纪80年代,随着我国基本建设体制由行政管理向经济管理的转变,建筑企业逐步由市场经济下的行政性公司向市场竞争主体和法人主体转变,真正成为法人实体和市场竞争主体。湖州建工以此为契机,规范了企业集团的内部管理、收入分配、经营机制等,企业管理逐步从传统计划经济行政管理向市场经济企业管理迈进。

上世纪90年代,湖州建工以改变传统生产方式总揽改革全局,以发展总承包带动企业生产组织方式的变革和产业结构的调整,逐步建立起以智力密集型的施工总承包企业为龙头,以专业

承包为依托,互为补充、协调发展的建筑企业组织结构。

进入21世纪后,为了建立适应新的管理体制要求下的企业法人治理结构,湖州建工由国有改制为私营。这一转变,为湖州建工持续发展注入了新的活力。

四是实现了由传统“建房”向“建城”的转变升级。

进入新世纪,在国家加大城镇化建设的新形势、新要求下,湖州建工发挥规划设计、投资开发、基础设施建设、房屋建筑工程“四位一体”的综合优势,倾力打造“四位一体”的城市综合建设平台,将服务于国家区域发展战略和企业自身发展融为一体。近几年来,湖州建工已在安徽歙县、新疆五家渠及博乐等地试点并取得了初步成果。这种由单一投标接工程、干工程向规划设计、投资开发、基础设施建设、房屋建筑“四位一体”连片开发模式的转变,极大提高了湖州建工高端竞争力。

五是实现了从劳务密集型企业向智力密集型企业转变升级。

改革开放以来,湖州建员工人数从初期的2000余人下降到目前的600余人,而企业产值却从初期的1000万元/年上升到30多亿元/年。这主要得益于人力资源模式的提升。1978年,湖州建工大(中)专学生占比和中高级职称占比均不到8%,现如今已分别占比68.7%和39.9%,其中教授级高工4人,为湖州施工企业之最。湖州建工依靠构筑“人才高地”实现了人均产值最大化。

回顾湖州建工四十年发展历程,就是一部搭上中国改革开放飞驰列车并伴其跨越发展的创业史;就是一部在完全性竞争市场中永争第一的发展史;就是一部在传承中创新、不断创造价值、不断超越自我、不断创造奇迹的辉煌史。由此,湖州建工成为忠实执行党的改革开放方针政策的缩影而大放异彩,成为在完全竞争领域实现科学发展的代表而备受瞩目。

四十年岁月浓缩于此,四十年轨迹交汇于斯,意气风发的湖州人将以纪念改革开放四十年为新的起点、新的加油站,发扬一往无前、万难不屈,“偏向悬崖攀绝峰”的革命精神,以敢于率先的思想意识、勇于创新的雄心壮志,再创新的辉煌,我们将会无愧于前人、无愧于时代、无愧于未来。

湖州建工,勇攀高峰!





太湖春天

1978年，十一届三中全会，像是一扇大门开启了中国走向改革开放的漫漫征程！

40年来，改革开放，改变了一个国家。扑面而来的春风，让中国社会实现了由封闭、贫穷、落后和缺乏生机到开放、富强、文明和充满活力的历史巨变。

40年来，改革开放，改变了一个企业。浙江湖州市建工集团有限公司几经易名，从国有改制为私营，经历了从传统的房屋建筑施工企业到成为主业突出及多元发展的综合性施工企业集团的转变。

湖州建工作为一家建筑施工企业，更是见证了改革开放40年湖州人民生活幸福生活的时代变迁。湖州建工人，在建设湖州本土美好家园的同时，也不忘去西部边陲

“开疆拓土”。

于是，在美丽的青色草原——新疆博尔塔拉蒙古自治州博乐市有了这样的浓墨重彩：

2009年，集团公司领导班子实地考察，市场调研；2010年，新疆南太湖联合置业有限公司成立；2010年到2017年，南太湖公司先后完成了太湖春天居住区约11万平方米，翰林华府居住区约2.3万平方米，太湖阳光居住区一、二、三期约12万平方米的开发建设工作；2018年，在改革开放40周年之际，我们迎来了太湖阳光居住区的收官之作——四期约3.3万平方米的开发建设工作，并准备以一贯的作风和传统，给总司，给博乐人民，交付一份完美的答卷，在博尔塔拉蒙古自治州的城市建设历史中留下属于我们南太湖人浓重的一笔。

改革开放的新十年，是的，我们称之为改革开放的新十年，是我们南太湖人艰苦奋斗的近十年，我们经历了从无到有，从小到大的不断发展。改革开放的新十年，我们有苦痛，有曲折，有艰险；改革开放的新十年，我们勇进取，经成败，历

悲欢；改革开放的新十年，我们常跋涉，斩荆棘，战阻挠；改革开放的新十年，我们紧跟总司，共发奋，敢登攀。改革开放的新十年，我们以“勤奋务实、开拓进取、与时俱进”为文化理念，坚持“以人为本、打造精品、服务大众”的服务宗旨，贯彻“以人为本”“尊重自然”与“可持续发展”的思想，以建设生态型居住空间为规划目标，走“统一规划、合理布局、分期开发、配套建设”的发展之路。也正因为这样，我们树立了博州地区的房产标杆，创造引领了当地行业内的经典，也为南太湖人在美丽的青色草原给出了属于我们湖州建工人的名片。

风雨十载，南太湖人始终秉承务实、诚信、和谐、创新的理念，谱写了改革开放新时代的篇章。聆听新十年的回声，或远或近，为事业，为总司乃至为国家的奉献精神成就了南太湖人的智慧与气节。是的，奉献，新疆南太湖联合置业有限公司，与总司，与祖国，一脉相承。

让我们齐歌颂改革开放新时代！  
谨以此文纪念伟大祖国改革开放四十周年！

(杨阳)

## 新疆南太湖：近十年 新十年



翰林华府



太湖阳光

### 商品砼公司

### 技改效益



成立于1998年的商品混凝土构件有限公司是湖州地区最早的商品混凝土生产销售厂商，也是湖州第一家现代化环保智能型混凝土生产企业。2015年从湖州市经济技术开发区九九桥西境乔迁至彩虹路1598号后，拥有两条三一重工HZS180型预拌混凝土生产线，采用智能化微机自动控制生产配料计量系统，生产技术含量高。20年来，公司坚持绿色产业发展，以最佳的服务和优质的产品，与社会各界共享改革开放成果，共筑时代丰碑。

杨继春，1954年12月生，1989年8月加入中国共产党；1996年被湖州市总工会授予“工人明星”称号，被湖州市人民政府评为劳动模范；1997年6月参加浙江省暨湖州市建设系统劳动模范事迹报告会。

1978年，杨继春作为一名农村木工进入公司，经过几年的磨练，操作水平得到了较大的进步和提高，1982年任木工班长。1986年，公司承接了当时湖州市第一幢高层建筑——湖州饭店工程，工期很紧。他勇敢地担当起该工程的木工重任，从结构到装饰，认真操作，严格把关，日夜奋战，不仅保质保量，而且创下了一个月三层主体框架的进度，一时被称赞为湖州建筑快速度班。

他所在的木工班组，能创造速度，还能克服技术上的难题，在达昌绸厂力织车间工程，屋盖是42米预应力双支一架三层的新颖拱架结构，该类型在湖州建筑史上还属首创，他带领班组先后解决了放拱架大样、拼装模板过程中的一个又一个难题，他们班组完成的“三组双拱架支模”新技术、新工艺在湖州市全面质量管理活动成果发表会上被市经委、市质协评为二等奖。

在从事木工工作的二十多年中，他亲自参加了是十

### 劳模杨继春：从木工到高工



多项较大工程的施工任务，累计完成现场模板制作安装20多万平方米，优良品率达到85%，其中由他带领班组参建的妇保院门诊楼、师专图书馆等工程被授予省“钱江杯”和市“十佳”工程奖。

在担任集团公司工程部分管工程质量管理工作的副部长后，他认真抓好工程质量创优工作，积极履行“创优夺杯”工作的领导、组织职能，召开多次创优专题会议，使大家统一认识，明确目标，增加创优信心，提升企业施工业绩。为了落实创优，他编写了《创优工程要求和做法》，使公司施工的工程真正达到“精细美”的目标。他参与编写的公司《质量、安全（文明施工）、工期、经营等状况的检查、整改、奖惩制度》是集团公司的基本管理制度

物。2017年10月他被聘请为中国建筑业协会工程质量管理分会专家委员会委员。

从一名普通的木工成长为一名高级专业技术人员，杨继春的职业生涯离不开他的努力和勤奋，也离不开建工集团提供的舞台，所以他2014年退休后拒绝了别的企业多次高薪聘请，继续留在建工集团质量管理岗位上发挥作用。

“回顾几十年的工作与实践，虽没有特别的业绩，但对自己的成长过程与经历，我觉得自己还是努力的。我自己的专业水平、工作经验、办事能力有了不断的提高，正因为有建工集团的平台，公司的培养，才能取得一些成绩，但是对企业的贡献，我个人这点能力显得微不足道的，企业发展、社会进步要靠我们大家共同来创造。”

“科学技术的发展是永无止境的，人的追求也是永不停歇的，我们只有不断地学习、钻研、攀登，才会有所收获。随着我国社会的科学发展，技术进步，国家经济实力的壮大，在经济建设的过程中，我们每一名专业技术人员都应该具备对企业和社会强大的责任感和使命感，并在其中实现自己的价值。我想在我的有生之年，继续不断地学习、实践、创新、总结、完善，只有通过勤奋和努力，为企业创造更好的经济效益，才能更好地服务于整个社会。”劳模杨继春这样说。

改革开放40年，市政公司成立也近20年。对于“工匠精神”的要求，也在与时俱进。

先举一个小案例：有三个石匠在打石头。有个路人经过，问他们在做什么。第一个石匠说：“我在打石头，养家糊口。”第二个石匠说：“我在做全国最好的石匠活。”第三个石匠抬起头，眼里闪烁着光芒，说：“我在建造一座大教堂。”我们需要哪一个石匠？哪一种“工匠精神”？第一种石匠，这只是一份报酬；第二种石匠：实现个人的价值；第三种石匠：实现组织的目标。

站在市政公司的角度，我们要培养的工匠是第三种石匠，能够知道自己所做的工作除了是一份报酬、一个能实现个人价值的岗位外，更是一份对于组织的责任。能够站在组织的目标上，如客户满意度、项目风险控制、企业效益效率的提升等，不断对自己的工作精益求精，通过做一个个体岗位的“第三个工匠”，带动组织的整体性，从而保证组织目标这个整体的精益求精。

以市政公司施工的湖州市新建太湖水厂工程创“钱江杯”“华东杯”为例，该项目目前有利条件：市、区重点民生工程，施工许可证等手续完备，现场硬件条件满足，包括当年湖州唯一参评等，其中各级领导（包括业主领导）重视是创杯成功的先决条件。不利因素是项目时间跨度2年多，从区、市、到省，需要协调的单位、部门众多。纵观评奖全过程，运气一直在，那为什么运气会不错呢？主要还是务实、高效，从领导到员工都牢记目标、抓实效，看到反馈立即行动，碰到困难立即调整。完整经历过上面的过程，得出以下认知：1)工程目标的增加，过程会相应延伸，对公司管理的整体性要求更高，对于参与实施员工的整体性意识的要求会提高，当然目标实现之后的收益也会相应提高。2)在多目标、整体性要求越来越高的今天，个人的作用只有帮助组织的整体目标实现的情况下，才能价值最大化，也更持久。单纯的讲个人价值，就是不够务实，就是忽略现实的复杂性。当年市政公司承接的准备评杯的某项目一把火烧掉一切努力。目标越高，对于微观个体的整体性要求就越高，防微杜渐，必须由下而上。3)选择更坚实的成功概率，坚持做正确的事，是我们应对复杂系统的基本选择。如：在创杯前请湖州市政专家指导注意要点，过程中除了继续沟通、请教，又与其他专家积极联系、沟通。又比如：合同中的激励条款，很好的绑定了各参与方。湖州市新建太湖水厂工程创杯的成功，是市政公司历史上的首次，是上下同心、多方相助的成果。

祖国开放40年，企业的发展空间越来越大，但是竞争也越来越激烈。如果企业自己不牢记初心，不激励自己的员工去首先实现企业的目标，员工必然会优先选择眼前的报酬，自我价值的最大化。长此以往，工匠有了，精神却丢了。

“工匠精神”对于市政公司，是这样一种观念：为了组织的目标对自己精益求精，当组织的目标不断实现的时候，工匠自然涌现。

(叶旭东)

### 市政公司：从三个工匠说开去



我是二十世纪八十年代进单位的，那时候我们的工作还比较低，二轻大厦那时候是全湖州最高的建筑，有十二层，造了多年。改革开放后，造房子的工期大大缩短了。不仅工期缩短，新的施工工艺和工法运用也越来越丰富，由我们企业承接的高层和超高层建筑越来越多，集团公司所获奖项遍及国优奖、鲁班奖、省优钱江杯及市优飞英杯等众多荣誉，对企业投标也有巨大贡献。企业大病统筹医疗做得在全湖州地区来说都是比较好的，在医保能报销的部分之外，自己公司还能报销一定的比例，集团公司工会还出资为每名在职职工参保了市总工会的职工医疗互助，消除了在职职工的后顾之忧。

(生技科副科长 董柏灿)



二十世纪七十年代是计划经济时代，我们企业那时候还被老底子湖州人称为“嘉地建”，那个时候是很辉煌的，基本上承包了湖州市区所有的大型工程。土建一、二、三公司就是划片区，互不干涉，齐头并进。那时候的建筑材料都是定额分配的，工程款按月结算，职工待遇跟小型建筑队也有一定的差距，所以公司职工大家斗志昂扬、干劲十足。后来改革开放，国家政策放开后，我公司抓住了机遇，承接了一大批在湖州有影响力的建筑，企业也发展很快。但是近年来，整个建筑市场都流行松散的挂靠企业，由于管理不到位和挂靠人员素质不高，企业蒙受了巨大损失。现正在开始逐步梳理财务、清算旧账，加强管理，企业在慢慢好起来。我在公司工作了一辈子，希望这样的老牌企业一定要坚持加强管理，

## 砥砺前行 不忘初心：

# 二公司职工眼中的公司变迁

对企业员工负责，对内奖罚分明，尤其是领导干部一定要从自身做起，发挥模范带头作用，一切从企业利益出发考虑问题，让企业延续辉煌。

(技术骨干 刘永庆)



我在公司也有三十多年工龄了，那个时候施工条件比较差，混凝土浇筑都是人工搬抬，像一千方商品砼现在机器浇筑只需要一天时间，在以前是难以想象的，以前一个月都干不完这些活。以前工地上的宿舍都是毛竹、石棉瓦搭建的，现在用板房条件好多了，很多工地上办公区域和宿舍都有空调。现在对文明施工的要求也高了很多，夏日清凉降暑慰问公司一直做得比较好，工地上都提供免费的茶水。外来务工者的待遇提高了，自从农民工工资打卡之后，农民工都能按月拿到工资。

(电工 严永强)



几十年来，计算机的应用以及信息化的普及，变化很大，以前别说电脑，连空调都是很少见的，现在我们的办公条件比起以前好太多了，都是空调房内电脑操作，效率也提高了。我们建筑业企业工人工作还是存在一定的风险和隐患的，

尽管企业加大了对安全、质量的管理力度，但有时候还是防不胜防，国家包括企业对工伤赔付这几年越来越重视，赔付也很及时，这对一线工作人员是保障。同时，我们必须警钟长鸣，对安全问题丝毫不能也不应放松。

(生技科副科长 张海)



我是二〇〇八年进单位的，到今年正好十年。在我看来，改革开放后企业最大的变化来自于改制，由于股权结构的变化，企业员工与领导之间由单纯的管理链上下级变成了自然人股东与持股员工或者普通员工的关系。如何增强员工参与感，增强主人翁意识，发挥主观能动性，变得极为迫切。国企体制改制后，体制吸引力消失，“等靠要”的好日子一去不返，完全进入市场机制后，内部管理弊端进一步放大。而对原有机制从意识到管理模式的变革并非一朝一夕，企业在试水试错中，不得不面对重重内忧外患。改革开放以来，城市化、基础设施建设的高速发展给我们建筑业企业带来了前所未有的机遇，也带来了诸多问题。这些年，由于整个建筑市场的管理难度和经营风险越来越大，一些省内外行业领军企业也相继出现垫资严重、甲方付款不及时引发的诚信缺失，银行滥贷、民间集资导致的资金链断裂，无力应对营改增、盲目扩张海外等问题，稍有不慎便破产清算。集团在如此市场环境影响下也走了很多弯路，面

临着官司缠身、互保企业失信、项目经理违约等一系列管理不到位问题，在市场大潮的不断冲击下，我们要痛定思痛，坚定信心、攻坚克难，进一步加强内部管理，经营上积极承揽PPP、EPC项目，狠抓工程质量与安全，尽量规避合同与法律风险。作为一家老牌地方企业，我们应有强烈的社会责任感和道德意识，为了维护企业的稳定和发展尽我们自己的一份力。

(支部副书记 赵一娴)



从业六年间，项目现场施工过程中，更加注重环保理念。公司近几年致力于项目现场的文明施工，新开工地依据公司标准设立统一的临时围挡，以便树立企业形象。扬尘治理从过去的绿化覆盖到现在的扬尘炮雾机进场，从过去的尘埃漫天到现在的窗明几净，环保型新材料的推广运用使得施工队环境更加友好，新机械的使用提高了施工效率。

建筑行业经历了互联网大数据、信息化的洗礼。传统施工管理模式与互联网+融合，催生了移动互联、BIM等技术越来越受青睐。公司也顺应变革，积极使用信息化技术(新中大软件)，逐步实现项目的数字化管理；公司组织人员积极参加BIM技术培训，培养自己的人才。我们年轻一代应继承老一代的工匠精神，在信息化的潮流中，筚路蓝缕，以启山林。

(质量员 张晔)

## 尾「八」年公司大事记

### 1978年

9月16日 省基建局批准湖州杨家埠预制厂扩建方案。  
11月21日 经地区计委同意，将吴兴县和孚建队(167人)归属公司，作为全民办集体的一个施工队。

### 1988年

1月18日 在市建行联建大楼基础施工中，有桩靴混凝土灌注扩桩获得成功，从而解决了在软土基上建造高层建筑基础处理新课题，填补了我市打桩施工中的一项空白。  
5月2日 经市政府批准，公司被命名为1987年度“重合同、守信用”单位。  
10月18日 公司被省建筑业协会评为1987年度施工管理优秀企业。  
11月28日 由公司施工的湖州钢铁股份有限公司高30米、蓄水200吨的倒锥型水塔采用滑模提升新工艺获得成功。

### 1998年

2月 由上海分公司承建的座落于长宁区幸福路高7层的“浙海公寓”竣工并被评为上海市优良工程，这与之前竣工的地处定西路口的“云阳花苑”3号楼遥相呼应，显示了总公司在“大上海”的建筑风采。  
3月8日 我市单体面积最大(3.62万平方米)、层次最高(26层)的湖州中心医院病房楼举行开工仪式。  
5月8日 总公司党委组织开展

“党员创优示范工程”活动，并向首批确定为活动对象的湖州中心医院病房楼等6个工程的党员项目授牌。

6月2日 湖州师专迁建工程教学大楼荣获浙江省“钱江杯”优质工程奖。

6月30日 经过总公司广大参建职工一年时间的奋战，19万平方米的湖州二中新校园竣工落成。

是月 我市首例花岗岩外墙干挂新工艺在由总公司承建的市建行银泰综合营业大楼工程中应用成功。

7月25日 由总公司承建的市建行银泰综合营业楼被评为1997年度浙江省“文明施工安全标准化工地”，这也是总公司乃至湖州地区开展“标准化”工地以来首次获得省级荣誉。

是月 总公司分别被评为1997年度AAA特级信用企业。获“浙江省先进建筑施工企业”的荣誉称号。

9月15日 我市首座由总公司投资的商品混凝土搅拌站建成并投入使用。

10月22日 由总公司承建的湖州东白鱼潭住宅小区A6住宅楼和幼儿园工程，双双荣获建设部优质工程，其中A6住宅楼还被部评为样板工程。

12月26日 经过整整二年时间的奋战，高21层的湖州市广播电视大楼如期竣工。

### 2008年

1月5日 湖州市妇幼保健院住院大楼获得2017年国家优质工程银质奖，这是集团公司继承湖州市政府行政综合楼工程获此奖项后又一次获此殊荣。

4月21日 建开公司成功竞拍中兴苑I区BT项目的国有建设用地使用权。

5月上旬 湖州市政府授予集团公司“建筑业示范企业”荣誉称号，并奖励人民币110万元。

5月13日—15日 “5·12”汶川大地震发生后，集团在第一时间向灾区捐赠15万元。同时，集团公司员工的爱心捐款71010元，交纳“特殊党费”66400元。是年 因城市规划，位于劳动路地块的集团公司办公基地需要搬迁，集团公司开始全面兴建新的办公基地。1.2万平方米的新址一期竣工后，7000平方米的新址二期也于12月中旬开始着手兴建。

7月22日—8月12日 根据中央、国务院指示精神，集团公司在省建设厅统一安排下，派遣数十名施工人员奔赴四川地震灾区广元市旺苍县，参加部分学校、煤矿及乡政府的过渡安置房建设，共计24个点800套过渡安置房。集团公司赴川援建人员发扬“不怕疲劳、连续作战”的作风，圆满完成了党和国家赋予的光荣使命。

10月 集团公司联手建开、建歙等房产公司在新疆五家渠市成功置地300亩，为此组建的新疆浙海联合置业有限公司也开始正式运作，从而吹响了进军新疆房地产市场的号角。

12月 集团公司党委组织开展纪念改革开放30周年活动。重点开展“理论学习、主题实践、座谈会、建言献策、知识竞赛、书画摄影作品展览、评选湖建十大经典建筑、走访慰问生活困难员工”等八项活动，引导广大党员更加深刻领会、更加自觉贯彻落实党的路线、方针、政策，振奋精神，

凝聚力量。

### 2018年

2月22日 集团公司承建的湖州市市民服务中心获2018年度湖州市建设工程“飞英杯”奖(优质工程)。

3月8日 集团公司施工的湖州市市民服务中心获2017年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地。

4月26—28日，集团的三项创新型QC成果——湖州市南浔联谊路东拓桥梁工程项目部QC小组等被评为“2018年浙江省工程建设优秀质量管理小组”；其中天河·理想城IV标段项目QC小组被推选参加中国建筑业协会质量分会QC成果发布会。

5月3日，经省建设厅、省环保厅等专家验收，集团商品混凝土构件有限公司被授予“浙江省预拌混凝土行业清洁生产示范企业”。

5月 市政工程公司施工的湖州经济技术开发区成业路、敬业路绿化工程施工工程获2018年度湖州市“飞英杯绿化工程质量奖”。

……

不忘初心  
继续前行



# 七一，党员在行动



**本报讯** “我在七一献热血，我为党旗添风采”，今年7月1日是中国共产党建党97周年纪念日，为了度过有意义又不影响工作的一天，集团公司葛兴芳等部分党员以履行公民义务为光荣，本着关心社会、关心他人的精神，自发参加无偿献血，奉献一份爱心。7月1日，财务公司支部委员孙小华受财务公司党支部与工会委托与员工丁纳一起赶赴杨家埠街道潘店村，代表党组织和工会探望了意外丧母的财务公司王姓员工，询问和了解各项善后事宜的落实情况，表达了党组织和工会的深切关怀与慰问，并鼓励其早日走出悲痛，重返财务公司大家庭。远在新疆的南太湖联合置业有限公司七一这天在支部党员马宁的带领下坚守工作岗位，努力工作，成功销售了两套房，迎来了公司下半年的开门红。



**本报讯** 为提高党员思想认识，精确把握“绿水青山就是金山银山”的“两山”思想，更好开展党建及业务工作，7月20日，集团二公司党支部组织全体党员及入党积极分子赴安吉余村开展专题学习教育活动。

安吉余村是“绿水青山就是金山银山”重要思想的诞生地。2005年8月15日，时任浙江省委书记的习近平同志在安吉余村调研时，首次提出“绿水青山就是金山银山”的发展理念。13年来，在习近平总书记“两山”重要思想的指引下，余村人坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，封山护水，大力发展生态农业，集中精力发展休闲旅游经济，从“靠山吃山”变成了“养山富山”，以生态建设助推美丽中国建设，以实际行动谱写了“绿水青山就是金山银山”的美丽赞歌。可以说，余村的变化是基层践行五大发展理念的生动见证。

在当地讲解员的带领下，公司党员来到余村的陈列厅，深入了解余村的发展历程、风土人情、生态经济发展及未来建设规划；沿着习近平总书记走过的村路，参观了绿色生态的村镇建设，真实感受到习总书记的“两山”理论在安吉的生动实践。

此次主题党日活动强化了二公司党员的宗旨意识，增强了党员的责任感。大家纷纷表示，对于习总书记“绿水青山就是金山银山”的科学论断及治国理政相关论述有了更深入更直观的认识；在今后的工作中将时刻牢记党员身份，坚定理想信念，践行“两山”理论，牢固树立绿色发展理念，把生态文明建设理念融入到公司的改革发展之中。

## 二公司支部主题党日学『两山』

## 集团员工学习“八八战略”

**本报讯** 7月27日下午，在集团公司召开的年中工作会议上，集团公司董事局主席、党委书记王仲元带领与会同志学习了浙江日报7月19日社论《奋力谱写新时代“八八战略”壮美篇章》。王仲元指出，今年正值改革开放40周年、“八八战略”实施15周年，这15年，“八八战略”如同思想的火炬，照亮了浙江人民创造性实践的探索历程，推动经济社会发展取得了历史性成就，打开了浙江科学发展的新通道，引领着浙江稳步走在新时代中国特色社会主义的光明大道上。“八八战略”作为总纲领、总方略，正日益彰显出其无穷的思想魅力、实践力量和时代价值。习近平总书记日前对浙江工作作出重要指示，在全省上下引发持续强烈的反响。我们要认真学习贯

彻习近平总书记重要指示精神，推动“八八战略”再深化、改革开放再出发，决不辜负总书记对浙江提出的“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇，勇立潮头方显担当”的新要求新使命新期望。

**另讯：**7月25日，康山街道作为开发区“贯彻落实省委全会精神暨2018年半年度工作会议”的分会场，组织和带领街道党工委办事人员、辖区内村社、企业党委代表，通过视频会议的形式，认真听取开发区党委书记熊金龙关于“聚焦‘五大行动’聚力‘一城五园’全力在高质量发展上创一流、当先锋”的报告，并展开分组讨论。我公司作为康山街道辖区内非公企业之一，肩负着“一手抓生



产，一手抓党建”的使命，应对习近平总书记对浙江各项发展工作的重要指示认真学习、深刻领会、狠抓落实。会后下发的《2018年党员学习参考》及《读懂“八八战略”》，各支部及时发放至每位党员手中，使每个党员都能及时学习先进思想，坚定信心，抓住机遇，开拓进取，以“凤凰涅槃”的精神，坚定地推行企业转型升级。（章球）



**建设不忘国防，发展更思拥军。**7月27日下午，集团公司党委副书记、常务副总裁卢立华参加了公司共建单位——驻湖某部举办的“八一”军地座谈会。会上，市民政局、市双拥办、部队首长、各共建单位共商双拥事宜，探讨共建发展计划。集团公司向部队赠送了空调两台，以改善部队的学习生活条件，为部队建设尽集团公司的一份绵薄之力。会后，各共建单位代表参观了荣誉连史馆，观看了军民携手共创双拥模范城联欢晚会。



7月12日，财务公司支部召开党员大会，讨论表决通过吸收沈辉丽同志为中共预备党员。支部委员孙小华代表支部向沈辉丽赠送了入党纪念册，希望她不忘初心，牢记誓词，永葆共产党员先进本色。集团公司今年7月总共又有3名同志光荣入党。

**编后语：**1978—2018，40年，改革开放站到了而立的节点上。40年，人生于不惑，企业见枯荣。40年，回眸看，经历了“四个发展阶段”，实现了“五个转变升级”，从一枝独秀到千帆竞发，一个个瞬间折射了企业的这部改革发展史，让我们有太多的理由为之感叹。40年，抬头望，中国特色社会主义进入新时代，我国经济发展的基本特征和总要求为“由高速增长阶段转向高质量发展阶段”，作为国民经济支柱产业之一，实践新的发展理念，坚持质量第一、效益优先，实现发展质量变革、效率变革、动力变革，不断增强企业的创新力和竞争力，向高质量发展迈进，成为新时代建筑企业发展的主旋律。

2018年，企业站在新时代的起点上，如何由规模速度型发展向质量效益型发展转变，实现高质量发展？如何由要素投入驱动向全要素生产率提高驱动转型，转换发展功能？如何由传统粗放管理向现代科学管理升级，提高管理效益？

持续推进项目管理模式创新，探索对合作项目、重大项目、新型业务项目等不同类型的采取差别化的管理方式，提高项目履约创效能力，全面抓好进度、质量、安全、经营、风险等履约要素管理；不断创新人力资源管理，通过打破部门和子分公司人才壁垒、完善人才多通道建设，加快推进人才队伍建设，持续优化人力资源结构，把风险防控摆在更加突出的位置，通过重视合同前期谈判和合同评审把关，对重大风险项目及法律诉讼案件强化措施、夯实责任，对项目结算、工程（劳务）分包、物资设备采购等过程加大监管力度等，持续完善以“预测、预警、预防”为核心的风险防控体系；密切关注政策变化，通过采取符合规范的方式，提升融资成效，严控经营风险；加大科技创新力度，重视传统工艺革新，加强新技术新材料新工艺的研发应用，积极探索BIM技术、智慧工地、装配式建筑等，都值得我们一一落实。

前进之路不会一帆风顺的。改革发展的每一步，都伴随着对发展常识的重新认识和回归，都伴随着旧思想、旧体制的革除和新理念、新体制的建立。每当遇到前进中的困难，也总有人对改革发展提出各种责难，但“改革不可动摇”已成为一种广泛的共识。这是因为，40年的成果，改革给了职工实惠和幸福，以及信心和希望。实践——任何时候都是检验真理的唯一标准。

春风化雨沐华夏，改革发展乘东风。紧紧抓住大有可为的历史机遇期，艰苦奋斗再创业，这是党中央对新时代所处的发展形势的战略判断，也是企业继续奋斗不停步的响亮宣言。发展永无止境，是长期的日日新、又日新的工程，犹如登山，久歇则无力，犹如行舟，不进则退，必须一代又一代人接力干下去。前行之路依然多急流险滩，让我们撸起袖子，甩开膀子，俯下身子，以咬定青山不放松的干劲，逢山开路、遇水架桥的闯劲，水滴石穿、绳锯木断的韧劲，以敢闯敢试的勇气、自我革新的智慧、真抓实干的魄力、永不懈怠的精神，在全面深化企业改革的历史画卷上，写下自己浓墨重彩的一笔；在全面建设社会主义现代化国家新征程中，留下企业坚实的脚印。我们对新时代充满憧憬，我们对新征程壮志满怀。