

# 湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2018年3月

第254期(总第584期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办 内部资料 免费交流

魅力女人节 工会来打call

——相关报道详见二版

2018年经济工作会议部分发言

摘要

——相关内容详见三版

## 集团公司召开2018年经济工作会议

总结2017年工作 表彰2107年先进 部署2018年工作

本报讯 3月13日,集团公司召开2018年经济工作会议。会上总结了2017年工作,对2017年评选出的各类先进进行了表彰,部署了2018年的工作。各基层公司领导班子成员、受表彰的先进个人和集体代表、集团公司机关、财务公司全体人员近100人参加了会议。

会议由集团公司副总裁张亚立主持。会上,黄宏良、李新军、朱晓渊、马宁、周强分别代表市政公用、商品砼公司、建开公司、南太湖公司、中立公司做了交流发言(部分发言摘要见三版)。集团公司代理总裁徐国栋代表公司行政班子简要回顾了2017年工作,对2018年的工作提出了设想。

徐国栋说,2017年集团公司施工面积达110万平方米,累计竣工面积达16万平方米,自行完成施工产值12.0812亿元;承接主营施工业务方面,土建工程为6个亿多点,其中公开中标项目1个(埭溪美妆小镇科创中心项目),其余均为邀请招标项目,市政公用与交通工程近6亿元,其中交通工程将近1亿元,是市政公司历年来最好水平,几乎与土建持平;创优夺杯与QC成果方面,获3项市飞英杯,1项市优质结构奖,2项省钱江杯,2项华东地区优质工程奖,2项省优秀安装质量奖,湖州新建太湖水厂工程还获得省市政(优质工程)金奖示范工程,有2个QC小组获优秀质量管理小组,其中1个还获得全国二等奖;法律诉讼方面,自2017年6月份成立了公司法务部以来,基本上落定了凯旋国际等诸多近两年来一直未解决的项目官司诉讼,目前还有安徽芜湖等几个大的项目还没有落定,需加大努力进一步加以解决;材料公司进行重组,租赁公司完成了搬迁。

在谈到2018年的工作设想时,徐国栋指出,2018年的工作要

强调一个“争”字——争项目、争质量、争安全、争进度、争结算,目的是争效益。这几年在激烈的市场竞争中,像建开公司、商品混凝土公司、市政公用、南太湖公司能及时转变思路,开拓创新,因此取得了很好的业绩。但跳出内部来看湖州建工,集团在湖州建筑业竞争格局中的处境并不乐观,面临着离标兵越来越远、追兵已越过我公司前列、强兵越逼越紧的严峻态势,如果我们没有危机意识和紧迫感,还是四平八稳、按部就班,那么湖州建工不但不能跻身湖州建筑业第一方阵,而且连现在的位次都将保不住。集团各基层公司、部室和广大党员干部要切实强化“争”的意识,焕发“争”的斗志,咬定“争”的目标,拿出“争”的行动,提高“争”的本领,壮大“争”的声势,快马加鞭、埋头苦干、真抓实干,努力保持湖州建工趋稳向好,继续推动走上稳中求进的发展大道。一、争项目。没有好项目、大项目,就没有发展的基础和后劲,就没有产出,就没有高质量发展,就没有未来。一要四面出击找项目。要响应市委市政府关于湖州建筑业走出去的号召,积极开拓外部市场。土建、市政公司的经营工作目标要提升,要带头走出去。要立足湖州,开拓三县两区及省外市场,主动登门对接央企国企、实力民企,基层公司“一把手”、经营部门负责人要亲自率队找项目、跑项目、谈项目,争取年中年底交出一份漂亮的成绩单,要大力提升市政公用工程业绩。二要千方百计上项目。好项目、大项目高效落地是关键,要发扬钉钉子精神,一定要盯紧看牢,不能在关键时刻掉链子,不能让“煮熟的鸭子”飞走了。三要一刻不松建项目。项目开工建设后要抢工期、赶进度,明确时间表,落实责任人,打好攻坚战,用目标倒逼责任,用时间倒逼进

度,用督查倒逼落实,各级领导干部要落实联系重点项目制度,深入一线抓协调、抓督查、抓调度,及时解决项目建设中遇到的难题,争取项目优质高效安全建成,取得较好效益。四要放眼长远谋项目。要深谋远虑、谋定后动,确保每一个项目都能引领、带动、支撑未来发展,做好项目服务,实现好二次经营,争取长期合作。目前,公司正在申报新增装饰装修专业承包二级与水利水电总承包三级资质,公路工程施工总承包近几年内也要有争取升级的意识,为争取更多范围的施工项目拓展新的领域。二、强质安。认真组织实施2018年度创优工程的申报和复评工作。湖州市市民服务中心力争申报成功“飞英杯”“钱江杯”“国优”工程;力争申报成功市优胜标化(达标)工地5个;省标2个。组织QC成果的发表和推荐工作。推荐1-2项优秀成果到省建协发表,争取参加到中施企协或中建协质量分会发表1项。工程一次交验合格率100%;组织顾客满意度调查,使顾客满意度保持在85%以上,顾客意见处理率达90%以上;推广应用新技术、新工艺4项。三、抓风控。成本管理部门要控“两头”,督促项目部重视投标工作以及工程预结算、对账工作。法务部门要把好合同审核关,所有合同必须从法务部走。对外合同,施工方相对来说总是弱势一方,唯有在施工过程中严格管理和把控。对内合同主要是:内部承包合同、各班组合同、材料合同等;1内部承包合同方面:以后要有担保制度,规避商业,规避表见代理风险;2各班组承包合同方面:(1)班组承包人的考察选择要慎重,近几年来要考察有没有恶意讨薪行为的,如有,原则上一律不采用;(2)大包干的劳务班组承包合同,一定要把材料与人工的价款区分开来,加以



明确,以免后期以民工工资的名义催讨材料款;(3)班组承包合同的签订形式,在万汇新的主楼尝试由公司出面签订,项目承包人作为担保人。以前都是项目承包人自行与班组负责人签订合同,然后由公司出面盖章,既然公司规避不了这样的风险,那么干脆采取这种方式,反其道而行之。3材料合同:公司已成立材料公司,原则上大宗材料都往材料公司走。财务部门要严格执行公司已制定的关于项目工程款、人工工资的支付规定,严格审批签字制度,预防项目风险。互保、融资、借贷要从严审查把关控制,预防产生新的风险。四、重管理。加强质量安全管理的工作,是我公司今年所面临的一项重中之重任务。基层公司的管理工作必须要进一步加强,真正做到权责相结合,把权力和责任两副担子一肩挑起来。全年能实行经济核算的部门,一定要自负盈亏,分灶吃饭,要彻底打破大锅饭。所在公司的职工工资,统筹等一切开支,均由基层公司自行解决,要彻底改变出了问题、发不出工资往集团公司身上推,要真正形成一副重担大家挑。集团公司要密切配合基层公司健全管理制度,进行

全过程管理。从源头上把控各种可能存在的漏洞;认真选择好项目经理,尤其是联营队伍承包人的考察;每个项目要签订好承包人的承诺书和承包合同;要严格控制材料供应关;要按月进行工程量的申报、审核;要细化民工工资的发放;要及时做好工程完工后的结算工作,加快加强推进各类工程的结算等。现在我们是一家改制后的私营企业,一定要摸索出一套私营企业的管理模式来管理公司。施工队伍的确定、配套工程队伍的选择、联营队伍收取管理费的点数、材料采购、成本核算、材料款及民工工资发放等等,集团公司一定要大权独揽,并有最终决定权。要严格规章制度,定岗定员,准时上下班,严肃请销假制度,对于无故、有违反规章制度,一定要进行经济上处罚。对于整天无所事事、人浮于事的人,要及时进行清退,减员增效。五、促房开。时代在变迁,市场就如大浪淘沙,以往那种粗放简单的开发模式已经无利可图也不能适应市场,如果不思考不进取不改变就会被瞬间淘汰。只有积极探索新兴的发展模式,走精细化发展道路,立足长远,专攻一点,在某一个方面做精做强。(下转第2版)

### 集团公司一项工程获得市“飞英杯”

本报讯 近日,湖州市建筑业行业协会公布了2018年度湖州建设工程“飞英杯”奖(优质工程)评选结果,集团公司承建的湖州市市民服务中心工程获奖。



### 2018年度湖州市工程建设优秀质量管理小组揭晓 集团公司5个QC小组获表彰

本报讯 经过企业申报、县区协会推荐、成果发布和评委评审,2018年度湖州市工程建设优秀质量管理小组名单日前揭晓。集团公司美妆科创中心工程安装QC小组(课题名称:提高抗震支架斜撑垂直角度安装质量)、天河·理想城IV标段工程QC小组(课题名称:提高楼板混凝土结构钢筋保护层厚度合格率)、美妆科创中心工程项目QC小组(课题名称:提高填充墙砌体构造柱成型质量)、湖州市南浔友谊路东拓桥梁工程项目部QC小组(课题名称:拱形桥梁干挂陶板外观质量提升)、胡走势南浔区第一人民医院室外

总布配套工程QC小组(课题名称:管道埋设的质量控制)等5个QC小组获奖。

据集团工程部杨继春副部长介绍,这5个QC小组中的3个(美妆科创中心工程安装QC小组、天河·理想城IV标段工程QC小组、湖州市南浔友谊路东拓桥梁工程项目部QC小组)经过进一步修改完善后,将推荐至浙江省工程建设质量管理协会发表,争取1个QC小组参加到中施企协或中建协质量分会发表,继续推进企业全面质量管理的不断深化和创新,为提升企业工程质量和管理水平作出新的贡献。

# 魅力女人节 工会来打call

春暖花开月,魅力芳华节。今年的三八节,集团公司各级工会通过比学习、送关爱、听讲座、促和谐,使公司女职工感受到另一份浓浓的春意。

## 比学习



3月1日至7日,集团工会组织了一场“湖州建工女职工2018庆‘三八’时事政治、法律法规知识竞赛”,所属各基层工会女职工、工会负责人共68人参加了答题。本次竞赛试题共100题,党的十九大知识占40%,女职工权益保护法律法规知识占30%,综合法律法规知识占30%。通过知识竞赛,进一步推动十九大精神进企业,宣传了党的十九大精神与工运事业、工会工作和女职工密切相关的内容,普及了国家保护女职工权益法律法规和全面两孩政策,把党的主张传播到广大女职工中去,把思想和行动统一到国家的决策部署上来,广泛凝聚公司职工坚定不移听党话、跟党走的大职工力量。

3月8日至15日,集团工会积极发动公司员工积极参与湖州工会微信公众号上开展的“关爱女职工、法律在身边”女职工维

权有奖竞答活动,在开开心心的动动手指中学到了女职工权益保护法律法规知识。

## 送关爱

3月7日上午,集团工会向60名女职工发放了过节慰问卡,使女职工们感受到阳春三月的温暖。3月8日下午,全体女职工下午放假半天,这在私营企业尤其是建筑企业并不多见,集团公司多年来严格执行国家的政策,维护职工权益就是这么“任性”。除了集团工会的“规定动作”外,各基层工会都有“自选动作”:装饰公司工会、市政公司工会向女职工发放了慰问金,二公司工会组织女职工观看了电影《厉害了,我的国》……

“谢谢你们来看我。”3月7日下午,当生病在家的张姓女职工打开家门,看到站在门外的集团女工委主任章霞和机关工会委员章琰,既是惊喜又是感动。小张身体不



好,生病一直在家休息,可单位给职工和女职工发放的福利,她一样没被拉下过。这次“娘家人”在三八节前看望她,给她送上了她3月份生日的蛋糕券、三八节福利卡,还带来了500元的慰问金,拉拉家常、唠唠嗑,让小张感到今年的三八节过得暖暖的。

## 听讲座



3月9日下午,凌云、章琰、刘信会、张琪等4名集团公司女职工参加了由市妇联在湖州市青少年宫妇儿中心组织的清华讲堂活动,聆听了湖州市婚姻家庭微课堂专家团成员、国家二级心理咨询师侯清华老师主讲的“爱孩子,从心理营养开始”讲座,了解到女职工在家庭建设中的独特作用,让孩子感受到爱,让家庭充满阳光幸福。

## 促和谐

春上柳梢风景秀,粉墙黛瓦入画来。为了缓解平时紧张的工作压力,放松心情,加深感情,感受“两山”理论指引下湖州的新变化,打造阳光向上、团结和谐的团队,3月11日财务公司工会和机关工会的20名女职工游览了长兴城山沟,参观了集团长兴湖建公司开发建设的吕蒙广场项目。徜



徉在初春的绿水青山,目睹公司打造的美好人居环境,使女职工们释放了繁忙工作带来的生理和心理压力,凝聚了公司向心力,增加了职工自豪感,能以更饱满的热情投入到工作中去。

因为有了阳光,世界变得温暖;因为有了鲜花,生活变得浪漫;因为有了女性,工作变得精彩!在集团公司各项事业发展中,女职工充分表现出了主人翁的心态、拼搏的激情、奉献的精神和强烈的责任感,爱岗敬业,在财务、文秘、造价、经营等各个部门和岗位发挥“半边天”的独特优势,为公司的发展尽自己的一份聪明才智和辛勤劳动,涌现了一大批优秀的女职工,成长为公司中层、基层管理人员,技术骨干,甚至是核心骨干,是公司不可或缺的力量。集团各级工会组织也尽力为女职工着想,维护女职工的合法权益,为女职工创造更多的成才发展空间,促进良性互动和谐发展。



(紧接第1版)利用自身优势,才有可能赢得生机。为此,建开公司可以考虑转向房地产开发细分市场中的旅游养老方面的长线稳定投资等思路,但应始终不放弃房地产开发本位,应该更加在稳中求生存,始终关注和寻求机会。富丽公司奎屯项目想方设法提升销量,回笼资金。暂不考虑二期建设,关注房产销售形势和走向,以便决策。六、凝人心。党团工组织在公司的发展中要发挥联系各自群体的作用。党员团员要创先争优,工会组织要排忧解难,人力资源部门、办公室、工程部要做好人员的培训、考证、注册、职称晋升及公司业绩及时上网、诚信平台维护等工作,让每位在湖州建工工作的员工都能找到家的感觉,都能发挥自己的聪明才智。

徐国栋最后强调,幸福都是奋斗出来的,各级领导要在其位谋其职,中高层要真正做到人、心都在建工,要讲团结、敢担当,带领全体职工为了湖州建工的美好明天一起努力奋斗。

集团公司董事局主席王仲元宣读了集团公司四届四次董事局会议研究决定的任命文件:徐国栋同志任集团公司总裁,陈有生同志任集团公司副总裁,茅建坤同志任集团公司总工程师,叶坤林同志任集团公司总经济师。

王仲元指出,今年我们召开的经济工作会议形式与往年有所不同,不是每个基层单位都上台来发言谈打算,而是去年各项工作搞得较出色的单位介绍下取得的经验以及今年如何再接再厉的打算,发言都很好,思路清晰,目标明确,稳扎稳打,力求在新的一年里能取得新的成绩。集团公司徐国栋总裁代表公司领导班子对

今年的工作做了布置,全年的经济工作的大体思路谈得比较详细,总的想法是强调一个“争”字——争项目、争质量、争安全、争进度、争结算、争效益,当然还要争平稳——企业能平稳地度过难关。我对徐国栋同志的报告再做一些细化和补充:一、如何来争项目,抢占先机。上面谈到的几个“争”字,关键是争项目,接不到项目后面的几个“争”就是空话。2017年年关,如果没有一些大项目工程尾款及商品砼公司、市政公司的支持,很难过的去,我可以肯定地说,如果今年2018年争不到大项目,明年的春节将更难过。今年的建筑市场形势仍旧严峻,大的房地产商把湖州看作是热土,他们拍得土地后一般都带自己的队伍进湖,而且我们参与项目可能也挣不到钱。房地产也同样。项目信息是十分重要的,能否要求大家来帮助聆一些信息,因为我们公司决定了我们的办事和思路,发挥我们的优势,考虑在新疆也承接施工项目。在国家 and 地产政策的持续推动下,装配式建筑的发展路径日渐清晰,装配式建筑示范项目将遍地开花,而我们现在没有这个条件参与其中,能不能不要吊在一棵树上,扩充一些其他产业呢?请大家动动脑筋。二、思路要更新,管理要加强,在3月5日召开的支部书记会议上,我曾谈到我公司改制整整12年来,从我们大多数干部、职工,包括我们在内,都或多或少地沿用国有企业的管理模式,看来这个模式一定要彻底改,无论是观念、工作思路,制度、承包模式都要改、彻底改。过去我们跟人介绍,我们湖州建工是民营企业,同湖州的私营建筑企业不同,其实,从工商登记的要求来看,没有民

营企业的叫法,要么是国有,要么是私营。现在回想起来,我们公司改制至今不是很成功的。2005年公司改制时,考虑到嘉地建是几十年几千人的努力才有今天,所以以当时的领导班子为基础,各单位选派二位股东,组成了一个有34位股东参加的所谓民营企业,它的好处是“集体负责”,它的坏处是“大家不负责”,所以造成了公司今天这样一个局面。刚才徐国栋同志在报告中提到,一定要摸索出一套私营企业的管理模式来管理公司,大权必须独揽。实行了二十年的按月统计、按季结算的工程考核办法,哪一个基层公司在实行?我强调了多年的工程竣工后的及时结算,又有哪几个公司在认真执行?与其空喊,还不如自己动手干,接下来有条件的都要集团公司集中起来亲手抓亲手管,慢慢弱化三级管理,向二级管理过渡。分灶吃饭也是今年全年重点要抓的一项工作。凡是能实行经济核算的单位和部门一定要自负盈亏,分灶吃饭,要真正地彻底地打破大锅饭,这个分灶吃饭就是你所在的公司职工的工资、劳保等一切开支,均要有你公司自行来解决,否则你这个经理书记太好当了,发不出工资,出了问题,有什么难事,往集团公司身上推,自己一张报纸一杯茶,稀里糊涂一天到晚意见提提,牢骚发发,业务有没有,任务接得到接不到都是集团公司的事,与自己无关,到年承包奖倒不能少。集团公司这种冤大头不能再当了!今年还有一项重要工作就是管理一定要加强。我公司到至今这种局面,主要还是管理失守。全国哪家建筑公司不在搞横向联营,但人家搞得都好,而我们就是麻烦不断。工程合同的签订,现在我们有法务

部把关。过去我们也有一套较为严格的管理模式,经营部签订工程合同前后,专门组织有关领导和部门进行评审,最后还有分管领导审核,这一套制度应该是切实可行的,但没有认真执行呢?有的因为一点蝇头小利而放弃了原则;有的素质太差,同包工头掺和在一起,严重损害了公司的利益;有的能力太差,放任管理。因此今年要求(一)内部承包合同一定要进一步完善,并且要落实制度,加强监督管理;(二)横向联营队伍和承包人一定要各方面进行严格考察,慎重选择;(三)联营承包人开工前一定要作出书面承诺书,并已签订了承包合同;(四)联营队伍收取的管理费点数一定要领导班子集体商量同意;(五)公司领导、部门管理人员以及下派在各施工工程中的公司管理人员,绝对不允许同承包人暗中共同承包,或开口要这要那,一旦发现严肃处理,直至开除。三、加强责任心,认真做好各项工作。2017年公司领导班子进行调整后,大家都看到一个可喜的现象:事情有人做,难题有人解,工作有人管。新班子团结一心,努力工作,碰到问题了不是绕道走,而是迎面解决。例如堵门的事情,今年春节前基本消除了往年年前三天两头有人来公司闹事情的状况,为什么呢?因为新班子的领导妥善地做了工作,实打实地解决了一些问题,实在难以解决的问题,经过耐心的工作,也取得了对方的谅解。过去一年的诉讼官司也特别多,新班子领导亦高度重视,认真应诉,并配合做了大量工作,为公司也减少了一些经济损失,所以应该说企业正在向好的方向发展,希望同志们要树立信心,能使企业早日走出困境,应该靠我们

全体职工的努力。但是现在还存在着一些不尽人意的东西,譬如,上下班迟到早退,这是常有的事情,有的人高兴就来不高兴就不来上班,缺乏完善的有人管理、有人监督的规章制度,这样下去完全不像一个私营企业,比原来国有企业还自由,这肯定不行,这个制度一定要健全起来。接下来中层干部要进行调整,中层干部、中层职位并不是长生牌位,你有能力、你有贡献继续在这个位置照常,或者可以提升,原则一定要调整。接下来调整的幅度可能比较大,我想思想工作也不会再做了,下去的不要有什么想法,调整的也不要计较得失,希望愉快地到新的岗位去工作,实在不愿意的,请自动离职。企业目前有下岗工人近五十人,这也是一笔庞大开支,这些人多数在外挣大钱,而公司给他们交统筹,发下岗工资,怎么办?请各基层公司看看,如何解决。企业负担是越来越重,仅退休工人一年公司承担医药费等支出近200万元,这个事情公司要考虑,否则下雨挑稻草——越挑越重。

会上,常务副总裁肖强同志、党委副书记卢立华同志分别宣读了《关于公布二〇一七年集团公司级先进集体和先进个人评比结果的通知》《关于二〇一七年先进党支部、优秀共产党员评比结果的通知》2个文件,对市政工程公司等2个集团公司级先进集体(单位)、二公司美妆科创中心项目部等8个集团公司级先进项目部(部室)、冯斌等22名集团公司级先进工作者(详细名单见上期)、先进党支部——市政工程公司党支部和王建平、李为民、刘信会、朱红雅4名优秀共产党员进行了表彰奖励。

## 2018年经济工作会议部分发言摘要

市政公司(黄宏良)



2017年市政公司全面超额完成了集团下达的各项技术、经济指标,亮点多多、硕果累累、辉煌满满。成绩只能说明过去,更大挑战的2018年已来临。公司于2月28日召开了年初工作会议,统一了思想、制定了目标。我们的口号是:团结一心、与时俱进、奋力拼搏、再创辉煌。一、计划承接工程业务量5亿元,完成产值3.5亿元,利税1000万,工程合格率100%,安全生产无事故。二、经营是企业的命脉。2018年公司经营的基本方针是立足湖州市场,开拓县、市及外省市场,以公司经营团队为主体,以各种关系和多渠道信息为支撑,利用企业的各种优势展开新的一页。三、继续认真抓好工程安全、质量的各项工作,发挥公司创标夺杯小组的职能,保持公司在工程创标夺杯的好势头,为企业争得荣誉,提高工程的品味,在市场竞争中赢得先机。2018年确保市政“飞英杯”质量奖二项,“飞英杯”及省市政金奖一项。园林确保“飞英杯”二项,省金奖一项。四、增加企业增益新亮点,电子公司并入市政公司后,今年在参与智能化资质的招投标的同时,把原有的照明资质运用起来,并在六月底完成三级水利资质的就位。五、完善企业的项目承包机制,严格掌控各种风险,吸引素质好的、有强实力的施工队伍和项目经理到公司来,把企业做强做大。六、建立健全企业各种规章制度,做到有章可循,制度管人。在原有的基础上合理地改革分配制度。真正体现多劳多得,不劳不得的分配原则。调动一切可以调动的积极因素,增加团队的凝聚力。七、抓好职工培训,提高全员素质。根据这几年市场与企业的发展要求,加大在职业

建造师取证力度,争取持证率为企业员工总数的80%,新招员工合同期内没有取得此证的一律不续签。

现在政府在提倡最多跑一次。希望集团公司各个部(室)在掌控风险的同时简化手续,让我们基层公司最多也跑一次。处事应从速从简,以提高办事效率。我们将不忘初心,砥砺前行,破浪前行,只要我们努力了、奋斗了,2018年市政公司定将会亮点频闪,欢喜连连,成就满满,辉煌不断。

商品砼公司(李新军)



2018年的工作,面对风云莫测的宏观经济、错综复杂的市场环境和企业内部繁重的改革发展稳定任务,商品砼公司将加大改革探索实践力度,紧紧围绕集团公司争业务、争质量、争安全、争创新、争效益的工作目标,结合本公司实际,坚定不移、不折不扣努力完成集团公司下达的各项经济技术指标,加快向具有现代企业制度、科学化管理的一流企业目标努力,创建和谐企业,并提出如下主要工作设想:一、把安全当做一项政治任务来抓。商品砼公司安全生产重中之重是道路运输工作,砼专用运输车具有车载重、稳性差、存在视觉盲点等特点,再加上施工期间夜间行车多、道路复杂等特殊因素。二、商品砼公司要在激烈的市场竞争中生存并得到发展,必须坚持持续改进,努力为客户创造高于竞争对手的价值,因此要打造一支优秀团队开展技术攻关,保持产品质量在业内始终走在前列。要严格执行质量体系标准,从优质化、精细化着手提高现有质量管理模式,对原材料进仓、验收、预拌砼生产全过程控制,确保预拌砼出库率100%合格。三、外抓市场,紧跟信息,抢占份额。要花工夫、花时间、花

精力扩大承接非集团公司施工预拌砼业务,力争实现预拌砼工业产值达9600万元,进一步维护和扩大公司在社会已有的口碑和良好形象,为公司的稳定与持续发展做出积极有效的努力。四、内抓管理,完善制度,降低成本。在生产管理上,加大技改力度、优化配比;大宗材料采购上,做好行情预判、分厘必争;设备维护上,能修不换、改造升级;业务招待上,精打细算,杜绝浪费;分配制度上,奖勤罚懒,激发活力。

建开公司(朱晓渊)



2017年建开公司主要经济指标完成情况:开发工作量8500万元,完成年度计划的170%;销(预)售商品房面积31464平方米,完成年度计划的210%;销售商品房金额21448万元,完成年度计划的165%;竣工工程合格率100%;全年安全生产无事故;实现利税2400万元,完成年度计划的150%。重点抓了凤凰水岸二期开发建设,2017年底工程施工已全部结束,目前住宅已全部售罄,预计今年3月交房,比计划提前9个月;太湖山水人家三期住宅全部售罄,通过完善和严管,物业管理迈上新台阶;打造了一个新的融资平台,化解了周转等短期困难,同时主动对接银行,建立信任合作关系;千方百计归还集资,既减轻工资财务成本压力,又维护了职工利益;工程管理上督促落实《工程管理工作手册》,建立微信管理交流平台,加大巡查力度,工程质量、进度明显提高。

2018年重点工作:一、考察物色落实新项目;二、启动双林凤凰水岸大酒店工作方案正在拟定中;三、争取落实图影度假区地块的具体方案;四、继续降低内部集资金额,尽力开辟银行融资渠道,降低财务成

本,抓紧收回投资和集资借款。

未来发展思考:一、开源节流抓财务管理,使企业能轻装发展;二、打造物业管理品牌,结合其他投资和物业业务,分流物业人员,探索多模式运行;三、考虑新的合作运行模式,形成一个固定的投资、开发、施工共同体,达到以小博大的目的;四、逐步向精细化方向转型,布局长远。

新疆南太湖(马宁)



2017年度主要工作完成情况:全年完成房地产开发量2.5万平方米,实际销售面积2.27万平方米,实现销售额7117万元。全年归还集团公司本金1872万元,上交利息约745万元;归还集团公司职工持股会本利和570万元,截止10月份所有职工集资款已全部还清。公司获批二级开发资质,成为博乐市首批获得二级开发资质的企业。

2018年度工作目标计划:一、工程建设方面,对太湖春天、太湖阳光、翰林华府三个小区全面检查、梳理、维护一遍,确保每个项目在当地的品质和良好形象;太湖阳光四期共3幢小高层外加一个9千平方米的人防地下室,8月份动工建设,至11月份冬季停工前满足预售条件,并正式对外销售;凤凰山地块未涉及拆迁的37.5亩土地今年先动起来。二、销售方面,继续对公司现余留的房源抓紧清盘,加大对太湖阳光二期商铺的促销力度;翰林华府采用租售并举措施,尽量让该商业氛围热起来;太湖阳光三期多层住宅计划至年底清盘,商业销售率达到40%;5月份前完成翰林华府共8幢,6月份前完成太湖阳光二期共18幢,10月份前完成太湖阳光三期共8幢的大产权办理工作;利用58同城、微博等网络平台,逐步建立完善公司对外宣传网络平台。

寒冬腊月送温暖  
岁寒情深暖人心

本报讯 在2018年春节来临之际,集团公司工会、党委、行政通过慰问走访,把公司的温暖送到困难职工、军转干部、离休干部遗孀等特殊群体手中,为他们送上新春诚挚的问候和美好的祝愿。

2月12日,集团公司董事局主席王仲元来到在都市家园顾正龙家,顾正龙是中立公司2011年的退休职工,2017年在白鱼潭的老房子发生了火灾,本人经检查又得了肺癌,通过治疗,现在病情稳定,但家庭困难。王董一进家门就嘘寒问暖,了解病情和家里生活情况,送去慰问金,鼓励他们树立信心、战胜困难。在白洋港小区二公司退休钢筋工陈昌楣家中,王董走到病床前,仔细询问了病情,递上慰问金并向他致以公司职工的新春问候,叮嘱老人家要保重身体,振奋精神,与疾病抗争,乐观勇敢地面对生活,一句句亲切的交谈,一声声关怀的问候传递着浓浓的温暖,慰问活动不仅给特殊群体送去了物质关怀,还给予了精神上的慰藉和鼓励。

■四公司成功承接安吉五峰山运动度假村国体馆及附属工程,项目总建筑面积约2万平方米,总价约4千万。

■2月7日,市政公司新年第一炮打响,喜中“南浔城南片建新区新农村安置小区三期室外配套工程”,中标价3712万。

■3月7日,集团公司中标杭州中策橡胶有限公司(安吉)年产200万条全钢

载重子午轮胎及橡胶制品生产线迁(扩)建项目二期锅炉房工程及变电站(总降压站)建安工程,中标价3620万。

■3月14日,集团公司以4.14亿元中标湖州北大培文学校建设工程,该工程总建筑面积10万余平方米,其中中学区建筑面积65837.8平方米,小学区建筑面积38161.57平方米。这是我公司历年来中标单体总价最大的一个项目。

## 中标信息

■湖州市经济技术开发区根据《工业强区二十条》(湖集(开)委[2016]76号)、《服务业十条》(湖集(开)委[2016]77号)、《商务工作八条》(湖集(开)委[2016]78号)、《关于实施人才发展新政策的若干意见》(湖集(开)委[2017]51号)和《关于促进全面实施标准化战略加快质量强区建设的十条政策意见》等文件的规定,对全区对先进单位进行了奖励表彰。集团公司获“工业税收贡献前十强企业”,商品混凝土构件有限公司获“绿色发展奖励企业”。(湖州日报2018

## 短讯

3月4日A04版)

■根据《关于加快推进建筑业转型升级的意见》(湖政办发[2013]87号)、《湖州市住房和城乡建设局湖州市财政局关于做好2016年度建筑业企业政府奖励申报工作的通知》(湖建发[2017]121号)的要求,经企业申报、市住房和城乡建设局、市财政局审核,集团公司获2016年度建筑业企业政府奖励33.5万元。

■根据原国家和省、市有关文件,对1999年1月1日以后新参加工作的职工实行住房公积金补贴,当时该政策实施时系国有企业,现公司改制已12年多,企业性质已属私营,补贴发放需经相关部门批准后才可享受,故经集团公司领导讨论决定,自2018年3月起,新招聘进公司的员工不再享受18%公积金补贴。

■《浙江建筑安全》杂志2018年第2期刊登了集团公司工程部俞海江撰写的论文《施工现场伤害事故预防要点》,该文曾登载于本报2017年11月3版。



## 从春天出发

从春天出发，我们把沉重的棉衣和郁闷的心情，在最后的冬夜里轻轻地抛下。梦，已经醒了，雪，开始融化。在向阳的山坡上，牧童赶着云朵般的羊群回家。

我们从春天出发，在绿了又绿的江南岸，和煦的春风披着轻盈的薄纱。那绿如蓝的一江春水，正温暖地流淌着缠绵的情话。爱情的火光，灿烂了诗情里的旧梦和日出时的江花。

从春天出发，我们的梦想绿遍天涯。湖畔的垂柳，在裹着花香的柔风中开始萌发。千百年来，那一场又一场的杏花雨，依旧在唐诗的深处飘飘洒洒。

在迷蒙的烟雨中，比杏花酒还醉人的，不知是谁弹奏的古筝和琵琶？

从春天出发，我们的心中总有许多温馨的牵挂。

青梅竹马的故事，就像曾经放飞的风筝，时常在我的梦中飘起又落下。

那个多情淳朴的阿妹还在河边的小树林里等着我吗？

两岸盛开的桃花，悄悄地映红了她美丽的脸颊。

从春天出发，在故乡的土地上，我不知道自己的乳名会不会一天天地长大？我只知道，在春天到来的时候，回归的燕子，会在老家的屋檐下筑巢，在村口的那棵老皂槐树下，春风一次次地撩起了母亲银亮的白发。

从春天出发，我们默默地闭上眼睛，让所有飞翔的渴望和等待，都在友情的暖巢里孵化。

在如梦的花海里，在露水打湿的晨光中，我们青春的心事，犹如复苏的万物，开始红红绿绿地发芽。

从春天出发，季节与我们的生命无声无息地轮回，

飞驰而过的时光，好像奔腾而去的骏马。

从春天出发，心灵是我们出发的起点，也是我们最后所要抵达的那个遥远的天涯……

## 春来荠美



“谁谓荼苦，其甘如荠”，这是最早的《诗经》中关于荠菜的说法，可见人类食用荠菜的久远历史。郑板桥也有诗云：“三春荠菜饶有味，九熟樱桃最有名。”眼下正是品尝荠菜的大好时节。

在我们老家，初春时候漫坡遍野都是野生的荠菜，挑回家，做荠菜粥甚好，用香粳米，熬得黏糊糊的，成草绿色，不必太稠，洒一把细盐，揭开锅盖，一股子鲜味与清香直往人身上扑。现在想想，还是馋！那滋味美着呢，一喝一大碗。至今仍坚持认为，荠菜粥需在乡下的土灶上熬，用稻草或麦秸做燃料，烧开锅，停一会儿，锅里的粥会慢慢地熬出香味来——米香与荠菜特有的野香，然后再烧一烧，直到沸腾快溢出了，赶紧开锅，盛出来，放凉了，你就尽情地喝吧。保证你喝完一碗还要第二碗，喝了第一次，还盼着第二次。是的，荠菜粥就有这等诱人的魅力。

荠菜可包饺子，又是一种无法言说的鲜美。看着那薄如蝉翼的皮儿，就让人喜欢，隐隐地就透着荠菜的碧绿。而荠菜饺子的清香，更是让人难以抵制其诱惑，记得第一次吃荠菜饺子时我八岁，整整吃了两大碗，拍拍饱胀的肚皮，实在撑不下了才放手，太好吃了。多年以后我还记得那饺子的美味，想起来我就忍不住咽一口唾沫，垂涎欲滴啊。

小时候我时常带把小锹，去田野挖荠

菜，荠菜的叶子细细的，有锯齿。路边的荠菜灰绿色，并不中看。麦田里菜地里的荠菜则要青翠得多，不过味道又差了一层。

成家后住在城里，我是没有机会挖荠菜了，不过对荠菜的那份亲切并不曾淡忘，我还是喜爱荠菜的美味与清香，还有荠菜当中的那点春意。于是善解人意的岳母就买了荠菜，洗干净，用开水焯，剁肉馅，放虾仁、搁香菇，一只一只仔细地包成元宝形的水饺，还不忘给我家小女包了一小碗荠菜馄饨。随着一声欢呼：“饺子好了，开锅啦！”我赶紧就上前盛了一碗。我才不要蘸醋呢，就要那种天然清香和荠菜的浓郁土味。谁知岳父岳母品尝之后连连叫好，以前怎么就不晓得还可用荠菜包水饺呢？妻给小女喂了一小碗，小家伙竟也吃得美滋滋的，一脸的喜悦，满嘴的春意。

关于荠菜，有一句著名的诗句：“春在溪头荠菜花。”大诗人陆游也写过一句诗：“日日思归归蕨薇，春来荠美忽忘归。”让人甚是喜欢。在我的家乡还有一句妇孺皆知的俗语：“三月三，荠菜花开赛牡丹！”

## 古建释名

寺，《说文》云“廷也”，即指宫廷的侍卫人员，以后寺人的官署亦即称之为“寺”，如“大理寺”、“太常寺”等。大理寺是中央的审判机关，太常寺则为掌管宗庙礼仪的部门。西汉建立“三公九卿”制，三公的官署称为“府”，九卿的官署称为“寺”，即所谓的“三府九寺”。汉代，九卿中有鸿胪卿，职掌布达皇命，应对宾客，其官署即“鸿胪寺”，大致相当于后来的礼宾司。相传东汉明帝时，天竺僧人以白马驮经东来，最初住在洛阳“鸿胪寺”。后来鸿胪寺改建，取名“白马寺”。于是寺就成



## 寺

了僧人住所的通称。梵语中，“寺”叫僧伽蓝摩，意思是“僧众所住的园林。”隋唐以后，寺作为官署越来越少，而逐步成为中国佛教建筑的专用名词。

## 茶余饭后

### 建筑谜语 (十七)

- 161、金猴奋起千钧棒 (打二字建设建筑词语一)
- 162、浪迹天涯 (打四字建设建筑词语一)
- 163、盼望华夏成一统 (打三字建设建筑词语一)
- 164、秋风萧飒春光失，夏雨滂沱冬韵成 (打四字建设建筑词语二)
- 165、三步并作两步走 (打三字建设建筑词语一)
- 166、赏个齐天的官，方保无事 (打四字建设建筑词语一)
- 167、十八反 (打三字建筑材料词语一)
- 168、市场之内货畅销 (打四字建

设建筑词语一)

169、谁知盘中餐，粒粒皆辛苦 (打四字建设建筑词语一)

170、著青衣者，杨德祖也 (打四字建设建筑词语一)

(上期谜底：151、差之毫厘——小区；152、坦诚相见竟失言——旧城改造；153、但使龙城飞将在，不教胡马度阴山——边角余料；154、二王狡使金蝉计——玻璃；155、拂拭尘埃——抹灰；156、春风不放过江来——暖气、水封；157、春去春又回——东二环；158、二花脸的做派好——架子工；159、公差心黑松反也，鸳鸯楼头斩仇人——杂木地板；160、勾——上水沟、木结构。本期谜底下期揭晓。前五名全答对者赠送小礼品一份，答案、单位、姓名、手机号发送至本版右下角邮箱。)

## 微语录

171、学会去微笑，渐渐地你的气质会越来越好；学会去适应，渐渐地你的处境会越来越顺；学会去理解，渐渐地你的知己会越来越多；学会去包容，渐渐地你的生活会越来越美；学会去欣赏，渐渐地你的人际会越来越广；学会去谦让，渐渐地你的肚量会越来越宽；学会去良善，渐渐地你的世界会越来越净。

172、人需要淡然、朴实，不张扬、不喧嚣、不妖艳。淡名利、淡市侩、淡荣辱，虽无蝶来，清香依旧。没有傲气，但存傲骨。需要脚踏实地的平实，丰富而不肤浅、恬淡而不聒噪、理性而不盲从。在物欲横流的滚滚红尘中，更需要淡泊的心境，谢绝繁华，回归简朴。

173、不生气要争气，不看破要突破，不嫉妒要欣赏，不拖延要积极。心态决定状态，心胸决定格局，眼界决定境界。过错是短暂的遗憾，错过是永远

的遗憾，生活就是在细细的回味里散发香味的，同时我们也是在自己的双手创造着新的惊喜。

174、不管你是谁，与谁相处：信任，才能拉近距离；真诚，才能走进心里！不管世界怎么变，社会怎么乱；正直，永远最可贵；善良，永远不过期！一个真诚的人，走到哪里都会有人喜欢，因为说话认真，做事用心，为人诚恳。一颗善良的心，和谁相伴都能长远。做人，一定要以真诚为先。

175、有些念轻轻放下，未必不是一种解脱；有些人慢慢遗忘，未必不是一种轻松；有些痛渐渐淡忘，未必不是一种睿智。身安，不如心安；路宽，不如心宽，一无所有的时候，守着自己的心便可安然。佛说：众生无我，苦乐随缘，宿因所构，缘尽还无，何喜之有？得失随缘，一切悲喜都由心生。放下越多，收获便越多。

## 湖州社区地名考

余家漾社区在湖州可谓家喻户晓，但余家漾的来历可能就鲜为人知了。余家漾社区所在地原来是飞英街道吉山村一个漾，叫“俞家漾”。这个漾原先分为南漾和北漾，上世纪80年代，南漾(现为余家漾公园)通过疏浚工程作他用，留下北漾百余亩的水面，被当时周边村民用来养鱼。从历史资料考查看，余家漾应为



## 余家漾——得名缘于一条漾

“俞家漾”，宋代时，该漾位于著名的俞氏园旁，所以取名为俞家漾。据清光绪《乌程县志》：“俞氏园在临湖门外俞家漾口，宋俞澄置”、“俞澄为官守正不阿，官至刑部侍郎”。他在祖产俞家漾口建有私家园林，规模较大，为旧时乌程县的一处佳景。

解放后，余家漾的周围是市区吉山蔬菜专业村范围的龙泉渡、高桥头、漾墩等五六个自然村。1991年

在日本获得第三届世界田径锦标赛女子标枪冠军的徐德妹，就是出生在漾边的菜农女儿。从2003年开始，该区域土地被国家征用，建成市区的一处住宅小区。考虑到历史地名，将该小区命名为余家漾社区。而这条漾现已变成小区内连体别墅前的一条河。小桥流水人家，也别有情趣。小区对面建成的余家漾公园也成为湖城市民休闲的好去处。